

## Lægeattest ved sygefravær

Når en ansat melder sig fraværende på sin arbejdsplads pga. sygdom, er det et forhold mellem disse to parter. Den fraværende er forpligtet til straks efter arbejdstids begyndelse at melde sig syg til arbejdspladsen.

Arbejdsgiver kan allerede fra **anden** fraværsdag afkræve den sygemeldte en tro-love-erklæring som dokumentation for, at fraværet skyldes sygdom. Hvad angår denne erklæring, er den altså den sygemeldte selv, som laver en erklæring til arbejdsgiveren, uden at lægen er involveret.

I en meget lille del af fraværstilfældene kan der være behov for en lægeattest. Tilfældene falder i følgende to hovedgrupper:

- (1) Arbejdsgiver og ansat har behov for lægelig vejledning for at sikre, at den ansatte kan fortsætte på sin arbejdsplads trods helbredsproblemer. Her anvendes **mulighedserklæringen** som er en fortrykt attest med konkrete punkter der skal udfyldes. Første halvdel af Mulighedserklæringen udfyldes i samarbejde mellem arbejdsgiver og ansat. Den ansatte medbringer erklæringen til lægen, som udfylder den sidste halvdel.
- (2) Arbejdsgiver har behov for lægelig dokumentation for, at den ansattes fravær er lovligt, dvs. at det skyldes sygdom. Her anvendes **friattest**, som er en fritekstererklæring, som lægen udarbejder alene efter at have undersøgt den ansatte. En friattest vil udelukkende indeholde oplysninger om, hvorvidt det aktuelle sygefravær er begrundet i sygdom. Ønsker arbejdsgiver en vurdering af sygefraværets varighed, anmodes om en **varighedserklæring**, se nedenfor.

**Mulighedserklæringen** er egnet til:

- Længerevarende sygefravær, ofte begrundet i sygdom i bevægeapparatet, stress, angst, depression og lignende.
- Længerevarende sygefravær ifm. hospitalsindlæggelser og -behandling.
- Sygefravær ifm. alvorlig sygdom.
- Sygefravær under graviditet.
- Hyppigt kortvarigt fravær, med vekslende eller uklare begrundelser.
- Fortsat nedsat arbejdsfunktionsevne efter udløbet af en tidligere udarbejdet Mulighedserklæring.

**Friattest** er egnet til:

- Den sygemeldte ser sig ikke i stand til at medvirke til en sygesamtale med arbejdsgiver.
- Den ansatte har meldt sig syg i opsigelsesperioden.
- Den ansatte har meldt sig syg i sin ferie.

8. feb 2011

AM

am@amunk.dk

Ørestads Blvd 61F 4 tv  
DK-2300 København S  
T 32 52 62 00  
F 32 52 62 10  
www.amunk.dk

Ydemr 001430  
EAN 5790001379032

Alment praktiserende  
læge Anders Munk ApS  
CVR 32 45 09 97

Bank:  
Lægernes Pensionsbank  
Konto 6771 6323398

- Arbejdsgiver ønsker at afskedige den ansatte begrundet i dennes sygdom.
- Fortsat fuldtidsfravær efter udløbet af en tidligere udarbejdet Mulighedserklæring.

Der er tale om typiske eksempler, og oversigten er derfor ikke udtømmende. Lægen vurderer på grundlag af arbejdsgivers anmodning, om der er tale om et tilfælde egnet til friattest.

En **varighedsattest** er en friattest, som indeholder en prognose for det fortsatte sygefravær, dvs. lægens vurdering af hvor længe sygdommen kommer til at vare. Arbejdsgiver er først berettiget til at anmode om en varighedsattest efter sygefravær på mere end 14 dages varighed.

## **Praktiske oplysninger**

### **Skriftlig anmodning**

Arbejdsgiver skal anmode skriftligt om udfærdigelse af en attest.

Begrundelsen for en skriftlig anmodning er følgende:

- at lægen må have vished om, hvem der er rekvirent
- hvilken fraværperiode der ønskes vurderet
- om arbejdsgiver ønsker prognose for eventuelt fortsat fravær
- hvad årsagen til anmodningen om friattesten er
- hvortil regningen skal sendes.

En anmodning skal altså indeholde ovenstående oplysninger og kan fremsendes per mail eller almindelig post.

### **Betaling**

Det er arbejdsgiver der rekvirerer attesten, og dermed også arbejdsgiver der betaler. Regning bliver sendt direkte fra læge til arbejdsgiver. Lægens honorar beregnes efter medgået tid.

### **Fremsendelse af attesten**

Den ansatte får attesten med sig efter denne er udfyldt, og har selv ansvar for at arbejdsgiver modtager attesten hurtigst muligt. Såfremt den ikke afleveres personligt, anbefales det, at attesten sendes som anbefalet brev, således at den ansatte har dokumentation for at attesten er blevet sendt til arbejdsgiveren.